



**THE SPEECH OF MR. ALEXANDER ZIEHE – CHAIRMAN OF THE GERMAN BUSINESS ASSOCIATION (GBA)
MEETING WITH BINH DUONG PROVINCIAL PEOPLE'S COMMITTEE
19 MARCH 2024**

*Dear Mr. Nguyen Loc Ha – Vice Chairman of People's Committee of Binh Duong province
Distinguished guests from various Departments & esteemed GBA members,*

Today, I am delighted to represent almost 400 member companies as the recently elected Chairman of the German Business Association Vietnam and would like to thank the Binh Duong authorities for their continuous support, open dialogue, and pro-active approach towards collaboration with the foreign business community.

Binh Duong is one of the prime locations for German investments from various sectors totaling 17 manufacturing projects, which places it ahead of most other provinces in the country, trailing only behind HCMC and Hanoi. It is therefore proven that Binh Duong can successfully attract FDI. The main reasons for our members and potential new investors to consider Binh Duong are its proximity to seaports and HCMC, the national business hub, its very well-developed supplier structure, and its highly educated local workforce.

Furthermore, most of the industrial zones offer a well-developed, organized, and service-oriented environment for the tenants. The provincial tax policies to attract FDI serve as another strong reason for driving investment decisions towards Binh Duong. We as GBA would like to underline these success factors again and encourage the authorities to acknowledge them. With the implementation of global minimum income tax, we also urge to look for alternative incentive schemes to further attract FDI for investing in Binh Duong and Vietnam in general.

Nevertheless, we also believe in the continuous need for improvements to keep and increase the competitiveness of Binh Duong, thereby attracting more FDI, and preventing projects from going to overseas and Vietnamese alternatives. **The GBA suggests addressing various areas with high priority:**

- 1) **Infrastructure:** In particular the main routes to and from HCMC and to the seaports are **highly congested, leading to significant delays. Poor road quality not only leads to delays but also damages during transportation.** We therefore hope that repair works can be prioritized. **The Tan Son Nhat Airport traffic is totally over capacity and immigration processes are time-consuming.** We ask the province together with HCMC city and other provinces to jointly address the airport issues, facilitating smooth international business travels and ensuring positive customer visits. A lot of our members are interested in sustainable actions in their sites, for example improving waste management and PV solar systems. **We recommend encouraging these initiatives by streamlining approval procedures and reducing requirements significantly.**
- 2) **Communication and Transparency:** Many of our members experience **disruptions in their business planning, productivity, and investment plans due to frequent short-notice policy changes and unclear guidelines.** We highly recommend improving timelines and communication channels for new and existing policies by **1) announcing changes a minimum 3 months in advance, 2) providing a minimum grace period of 6 months for companies to adapt to new policies, 3) clearly and practically announcing any changes online and offline in both Vietnamese and English and 4) address existing issues with current policies.**

We have collected several practical examples, where our members **suffer from a lack of clarity and short-term changes**:

- a. For rented tools such as molds and machines suppliers hold on behalf of clients, authorities are asking for VAT even if they are not the property of the supplier. There is no practical guideline to avoid **double taxation**. Furthermore, license changes are still required for rental activities. **We recommend exempting short-term machinery use and other rental models from complex administrative procedures.**
 - b. **Import and Export guidelines are often unclear and lead to unnecessary costs.** We recommend enabling simplified and practical “on-spot import/export” procedures where many of our members currently face problems. **We also recommend publishing practical guidelines and reducing documentation procedures in general for customs procedures.**
 - c. **New fire safety guidelines within the existing environmental license process delayed** the whole project and led to many short-term concept changes, since changes were not communicated in due time, costs increased for investment and delays led to losses. **We recommend the previously mentioned timelines for better planning purposes.**
- 3) **Digitalization: We recommend adopting an all-digital approach towards administrative procedures, prioritizing customs, HR and licensing.** This can be achieved by implementing digital token and AI signature systems, as well as AI document verification for limiting paperwork and chopping procedures. Furthermore, **an online tracking and feedback system shall be implemented.** Going digital will increase productivity, speed, transparency and cost-effectiveness. Lastly reducing paperwork is also supporting a sustainable Vietnam.
- 4) **Foreign labor:** We believe in multi-cultural teams and an open welcoming work environment. Therefore, we ask the Binh Duong authorities to advocate for **open immigration policies, in particular for foreign managers and experts**, since they are an integral part of developing the local workforce, increasing investment activities and internationalizing business activities. **We therefore recommend to extent of the validity of work permits, significantly reducing the documentation needs for renewals of work permits, visas and TRCs.** Additionally, we suggest, in general, welcoming more foreign managers and experts to the country by ceasing requirements to replace them with local workers. More foreign managers and experts bring additional opportunities for local talents and our members are strong supporters of training and upgrading of local workforce without the need for regulatory limitations.

All in all, we as GBA are impressed by the open and professional environment Binh Duong is setting toward the foreign business and our members in particular. We believe our recommendations will support Binh Duong in its course to attract FDI and position itself as an attractive investment location within local and regional competition. In the name of the German business in Binh Duong I want to say thank you for this opportunity and our ongoing cooperation. Let us work further together towards prosperity and harmony to grow together.

Thank you and xin cam on!



BÀI PHÁT BIỂU CỦA ÔNG ALEXANDER ZIEHE
CHỦ TỊCH HIỆP HỘI CÁC DOANH NGHIỆP ĐỨC TẠI VIỆT NAM (GBA)
TRONG BUỔI GẶP GỠ ỦY BAN NHÂN DÂN VÀ CÁC LÃNH ĐẠO TỈNH BÌNH DƯƠNG
NGÀY 19 THÁNG 3 NĂM 2024

Kính thưa Ông Nguyễn Lộc Hà – Phó Chủ Tịch UBND tỉnh Bình Dương,

Thưa các vị khách quý từ các Sở ban ngành và thành viên của Hiệp hội các doanh nghiệp Đức,

Là Chủ tịch mới đắc cử của Hiệp hội Doanh nghiệp Đức tại Việt Nam, hôm nay tôi rất vui mừng được đại diện cho gần 400 công ty thành viên muốn gửi lời cảm ơn đến các cơ quan chức năng của Bình Dương vì sự hỗ trợ liên tục, tạo cơ hội cho việc đối thoại trực tiếp và hợp tác tích cực đối với cộng đồng doanh nghiệp nước ngoài.

Bình Dương là một trong những địa điểm chính cho các dự án đầu tư của Đức từ các ngành công nghiệp khác nhau với tổng cộng 17 dự án sản xuất, đứng ở vị trí hàng đầu so với hầu hết các tỉnh thành khác trong cả nước, chỉ đứng sau HCMC và Hà Nội. Do đó, Bình Dương có thể đã thành công trong việc thu hút FDI. Những lý do chính để các thành viên của chúng tôi và các nhà đầu tư mới tiềm năng xem xét Bình Dương là địa điểm đầu tư là vị trí gần các cảng biển và HCMC, trung tâm kinh doanh quốc gia, có hệ thống nhà cung cấp phát triển, và thu hút nguồn lực lượng lao động địa phương có trình độ học vấn cao.

Hơn nữa, hầu hết các khu công nghiệp cung cấp môi trường dịch vụ tốt cho các đơn vị thuê. Chính sách thuế của tỉnh thu hút FDI cũng là một lý do mạnh mẽ để đưa ra quyết định đầu tư vào Bình Dương. Hiệp hội Doanh nghiệp Đức muốn nhấn mạnh những yếu tố thành công này để thông tin đến các cơ quan chức năng. Với việc thực thi thuế thu nhập tối thiểu toàn cầu, chúng tôi cũng kêu gọi tìm kiếm các chương trình khuyến khích khác để thu hút thêm FDI đầu tư vào Bình Dương và Việt Nam nói chung.

Tuy nhiên, chúng tôi cũng tin rằng cần liên tục cải thiện để duy trì và tăng cường sự cạnh tranh của Bình Dương, từ đó thu hút thêm FDI và ngăn chặn các dự án chuyển sang các nước khác hoặc tỉnh thành khác của Việt Nam. **Hiệp hội Doanh nghiệp Đức đề xuất ưu tiên giải quyết các lĩnh vực sau:**

1) **Hạ tầng:** Đặc biệt là các tuyến đường chính kết nối HCMC đến các cảng biển đang bị **kẹt xe nghiêm trọng, dẫn đến sự trì hoãn đáng kể. Chất lượng đường xấu không chỉ gây chậm trễ mà còn gây hỏng hóc trong quá trình vận chuyển.** Chúng tôi hy vọng rằng công trình sửa chữa có thể được ưu tiên. **Giao thông sân bay Tân Sơn Nhất hoàn toàn quá tải và quy trình nhập cảnh mất thời gian.**

Chúng tôi yêu cầu tỉnh cùng với thành phố HCMC và các tỉnh thành khác cùng giải quyết các vấn đề liên quan đến sân bay, tạo điều kiện thuận lợi cho các chuyến đi công tác quốc tế và đảm bảo những chuyến thăm khách hàng kịp thời. Nhiều thành viên của chúng tôi quan tâm đến các biện pháp bền vững tại các cơ sở của họ, ví dụ như cải thiện quản lý chất thải và hệ thống năng lượng mặt trời PV. **Chúng tôi đề xuất những sáng kiến này bằng cách tinh giản quy trình phê duyệt và giảm bớt những yêu cầu.**

2) **Giao tiếp và sự minh bạch:** Nhiều thành viên của chúng tôi gặp phải **sự gián đoạn trong kế hoạch kinh doanh, năng suất và kế hoạch đầu tư do thay đổi chính sách thường xuyên vào phút chót và hướng dẫn không rõ ràng.** Chúng tôi khuyến nghị cải thiện thời gian và kênh thông tin cho các chính sách mới và hiện có bằng cách **1) thông báo thay đổi ít nhất 3 tháng trước, 2) cung cấp một khoảng thời gian ưu đãi tối thiểu 6 tháng cho các công ty thích ứng với chính sách mới, 3) công bố mọi thay đổi một cách rõ ràng trên phương tiện trực tuyến và ngoại tuyến bằng cả tiếng Việt và tiếng Anh và 4) giải quyết các vấn đề hiện tại với các chính sách hiện hành.**

Chúng tôi đã thu thập một số ví dụ thực tế của **các thành viên GBA gặp khó khăn vì thiếu sự rõ ràng và thay đổi ngắn hạn:**

- a. Đối với các công cụ cho thuê như khuôn và máy móc mà nhà cung cấp giữ thay mặt khách hàng, cơ quan chức năng yêu cầu VAT ngay cả khi không phải là tài sản của nhà cung cấp. Không có hướng dẫn thực tế để tránh **đánh thuế kép**. Hơn nữa, vẫn cần thay đổi giấy phép cho các hoạt động cho thuê. Chúng tôi **khuyến nghị miễn thuế việc sử dụng máy móc ngắn hạn và các mô hình cho thuê khác khỏi các thủ tục hành chính phức tạp.**
- b. **Hướng dẫn nhập khẩu và xuất khẩu thường không rõ ràng và dẫn đến chi phí không cần thiết.** Chúng tôi khuyến nghị tạo điều kiện cho thủ tục “nhập khẩu/xuất khẩu ngay tại chỗ” đơn giản và thực tế vì thủ tục này nhiều thành viên của chúng tôi đang gặp vấn đề. **Chúng tôi cũng khuyến nghị công bố hướng dẫn thực tế và giảm bớt thủ tục hải quan.**
- c. **Hướng dẫn về an toàn cháy nổ mới trong quá trình cấp phép môi trường hiện tại làm chậm** toàn bộ dự án và dẫn đến nhiều thay đổi ngắn hạn, vì không được thông báo đúng thời hạn, chi phí tăng lên cho đầu tư và sự chậm trễ dẫn đến thiệt hại. **Chúng tôi khuyến nghị về thời gian như đã nêu ở trên để lập kế hoạch tốt hơn.**

3) **Kỹ thuật số hóa:** Chúng tôi **khuyến nghị áp dụng một phương pháp toàn diện dành cho các thủ tục hành chính, ưu tiên cho hải quan, nhân sự và cấp phép.** Điều này có thể triển khai hệ thống mã số và chữ ký AI, cũng như kiểm tra tài liệu AI để hạn chế giấy tờ và đơn giản thủ tục. Hơn nữa, chúng ta cũng cần triển khai một **hệ thống theo dõi và phản hồi trực tuyến.** Việc chuyển sang kỹ thuật số sẽ tăng cường năng suất, tốc độ, minh bạch và hiệu quả chi phí. Cuối cùng, việc giảm bớt giấy tờ cũng hỗ trợ cho một Việt Nam bền vững.

4) **Lao động nước ngoài:** Chúng tôi tin vào đội ngũ đa văn hóa và một môi trường làm việc mở cửa được chào đón. Do đó, chúng tôi yêu cầu các cơ quan chức năng Bình Dương ủng hộ các **chính sách nhập cư đặc biệt là đối với các cấp quản lý và chuyên gia nước ngoài,** vì họ là một phần không thể thiếu trong việc phát triển lực lượng lao động địa phương, tăng cường hoạt động đầu tư và quốc tế hóa hoạt động kinh doanh. Theo đó, chúng tôi **khuyến nghị gia hạn thời hạn của giấy phép lao động, giảm bớt những giấy tờ cho việc gia hạn giấy phép lao động, thị thực và thẻ tạm trú.**

Hơn nữa, chúng tôi đề xuất khuyến khích nhiều quản lý và chuyên gia nước ngoài đến đây bằng việc ngừng yêu cầu thay thế họ bằng lao động địa phương. Nhiều quản lý và chuyên gia nước ngoài mang đến cơ hội cho nhân tài ở địa phương và các thành viên của chúng tôi là những người ủng hộ mạnh mẽ cho việc đào tạo và nâng cao lực lượng lao động địa phương mà không cần các hạn chế về quy định.

Tất cả những điều trên, Hiệp hội Doanh nghiệp Đức tại Việt Nam rất ấn tượng với môi trường mở cửa và chuyên nghiệp mà Bình Dương đang thiết lập đối với doanh nghiệp nước ngoài và các thành viên của chúng tôi. Chúng tôi tin rằng các khuyến nghị của chúng tôi sẽ hỗ trợ Bình Dương trong việc thu hút FDI và định vị mình là một địa điểm đầu tư hấp dẫn trong cuộc cạnh tranh các khu vực lân cận địa phương. Thay mặt cộng đồng doanh nghiệp Đức tại Bình Dương, tôi muốn bày tỏ lòng biết ơn về cơ hội này và sự hợp tác liên tục của chúng ta. Hãy cùng làm việc tiếp tục với nhau vì sự phồn thịnh và hòa bình để cùng phát triển.

Xin chân thành cảm ơn.